

Appel de candidatures
Prolongé jusqu'au 31 mai 2019

Chercheur d'établissement (Ph. D.)
Centre de réadaptation Lethbridge-Layton-Mackay (CRLLM)

❖ **Contexte**

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal participe au développement des connaissances scientifiques en réadaptation en vertu de son partenariat avec le Pôle universitaire en réadaptation (PUR) et le Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain (CRIR), affilié à l'Université McGill, à l'Université de Montréal et à l'Université du Québec à Montréal. Sous la gouvernance de la direction des affaires académiques et en collaboration avec la direction de la réadaptation, 17 chercheurs membres du CRIR développent des activités de recherche sur les sites du Centre de réadaptation Lethbridge-Layton-Mackay et au sein de 10 laboratoires de recherche.

❖ **Mandat et responsabilités**

Un chercheur d'établissement est une personne qui possède un doctorat (PhD avec formation en recherche), éligible pour obtenir une affiliation à une université permettant de diriger et codiriger des mémoires de 2^{ième} cycle ou des thèses de 3^{ième} cycle, et superviser des stagiaires postdoctoraux. Cette personne joue un rôle clé dans l'interface entre chercheurs, intervenants et gestionnaires dans un établissement afin de développer des recherches basées sur les besoins des milieux de la pratique et ceux des usagers.

Sous l'autorité du chef de l'administration de programme, en étroite collaboration avec la direction scientifique du CRIR et sous le mentorat des chercheurs responsables de sites, le chercheur d'établissement doit assumer un leadership dans le développement de la recherche en réadaptation. Il voit à la conception et à la réalisation de projets de recherche, à l'obtention du financement pour leur réalisation, et à la gestion des ressources financières et humaines liées à ces projets. En collaboration avec les coordonnateurs de recherche clinique, les responsables de site, les gestionnaires et les intervenants du CIUSSS, il soutient les intervenants de l'établissement dans le développement de projets de recherche s'inscrivant dans leurs programmes ou champs interventions et dans le développement de pratiques innovantes.

Principales fonctions

- Établir un programme de recherche dans un domaine d'expertise en lien avec les thématiques de recherche du CRIR et avec les besoins du milieu clinique du CRLLM.
- Élaborer des protocoles de recherche et soumettre des demandes de subvention à divers organismes subventionnaires.
- Soutenir les initiatives de développement de pratiques innovantes au sein du CIUSSS à toutes les phases de leur déploiement.
- Se tenir au fait de l'information et des pratiques émergentes en réadaptation.
- Gérer et superviser le travail des assistants de recherche nécessaire pour soutenir ses projets de recherche.
- S'assurer du suivi de ses budgets de recherche et produire ses rapports exigés par les organismes subventionnaires.
- Rédiger des publications scientifiques, des rapports de recherche et autres types de texte s'adressant à divers publics pour faire connaître ses résultats de recherche.
- Préparer et effectuer des présentations orales visant divers publics (scientifiques, gestionnaires, intervenants).
- Organiser ou participer à l'organisation de conférences, colloques scientifiques ou d'association (au niveau local, national et international).
- Donner des conférences, des cours ou des formations.
- Participer à la réalisation de divers mandats et participer à divers projets nécessités par les défis collectifs de la mission universitaire.

❖ Conditions

- Il s'agit d'une assignation à temps complet, rattachée à un budget de développement d'une durée de cinq ans, renouvelable selon le financement
- Salaire annuel : 45 955\$ - 82 300 \$
- Lieu de travail : 7000, rue Sherbrooke Ouest (site MAB)

❖ Exigences

- Diplôme de troisième cycle dans une discipline des sciences humaines, sociales, de la santé ou toute autre discipline pertinente à la recherche en réadaptation
- Être éligible pour obtenir une affiliation universitaire dans une université québécoise dans l'année suivant son embauche
- Le candidat devra obtenir un statut de membre régulier du CRIR dans un délai d'un an (exigences : <https://crir.ca/chercheurs-et-intervenants/comment-devenir-membre-clinicien-intervenant/>)
- Bilinguisme

❖ **Qualifications**

- Connaissance du RSSS et de la recherche dans un établissement de santé universitaire.
- Capacité démontrée de publier des articles scientifiques dans un domaine d'expertise en lien avec la réadaptation
- Études postdoctorales ou obtention de subventions constituent un atout
- Compétences en gestion ou coordination de projets de recherche
- Excellentes habiletés en rédaction et communication orale dans les deux langues officielles
- Capacité de travailler de manière intersectorielle et interdisciplinaire
- Solides aptitudes en relations interpersonnelles, leadership mobilisateur, sens de l'initiative et une capacité de travailler de façon autonome et comme membre de l'équipe.
- Compétences éprouvées dans les deux langues officielles.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard le 31 mai 2019, à l'attention de :

Serge Maynard
Chef d'administration de programme
Par courriel : serge.maynard.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour cette fonction. Toutefois nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue.